

PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y REPARACIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA Y DEL ACOSO POR RAZÓN DE ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO O EXPRESIÓN DE GÉNERO EN EL SECTOR CULTURAL

Modelo de queja o denuncia para la activación del Protocolo

A la atención de la Persona de referencia o Comisión instructora del procedimiento de queja contra la violencia machista y el acoso por razón de orientación sexual, identidad de género o expresión de género en la empresa.

A) Persona informante de la situación

¿La persona que envía este escrito es la misma que ha sufrido la situación de acoso?

- ☐ Sí
☐ No

Si has marcado NO, eres una persona que ha sido testigo y deseas denunciar una situación de acoso laboral o de agresión que has presenciado o de la que tienes conocimiento en tu contexto laboral.

Puedes dejar aquí más información:

► Nombre completo de la persona testigo:

► Puesto de trabajo de la persona testigo:

Si eres una persona que ha sido testigo, puedes marcar la siguiente casilla para que tu identidad se mantenga anónima en el proceso. En ese caso, no es necesario que completes los campos anteriores con tus datos de identificación.

☐ Deseo que mi denuncia sea anónima*

B) Datos de la persona que ha sufrido el acoso

Si eres una persona que ha sido víctima o superviviente de una situación de violencia machista o acoso en tu entorno profesional, puedes completar la siguiente información:

► Nombre completo de la persona que ha sufrido el acoso:

► Puesto de trabajo de la persona que ha sufrido el acoso:

► Departamento:

También puedes marcar la siguiente casilla si deseas permanecer en el anonimato:

☐ Deseo que mi denuncia sea anónima*

C) Datos de la persona que ha ejercido la agresión

► Nombre completo:

► Descripción del puesto de trabajo:

► Departamento:

► Centro de trabajo:

► Nombre de la empresa (si no fuera la misma):

D) Descripción de los hechos acontecidos

Se recomienda adjuntar por separado un escrito organizado, en un documento de la extensión que sea necesaria, explicando la situación reportada y las fechas concretas de los hechos.

¿Adjuntas un escrito describiendo lo sucedido?

☐ Sí
☐ No

E) Testimonios y/o pruebas

En caso de que haya más personas que hayan sido testigo, puedes indicar aquí, si lo deseas, sus nombres y apellidos:

Adjunta toda prueba que estimes oportuna y describe qué prueba se aporta:

F) Por la presente, se solicita que se dé por presentada la siguiente documentación, la cual servirá para la comunicación de situación de acoso y solicitud de activación del procedimiento interno correspondiente.

Asimismo, se indica que el tipo de acoso al que se refiere la presente solicitud es el siguiente (marca con una cruz las opciones que correspondan):

- ☐ De carácter sexual
- ☐ Por razón de orientación sexual
- ☐ Por razón de identidad de género o expresión de género
- ☐ Por abuso de poder
- ☐ Otras (indicar):

Y será activado contra (identificar a la persona agresora):

Con el fin de que se inicie el procedimiento previsto en el protocolo.

**** [Incluir aquí la cláusula de protección de datos de la empresa]**

Fecha/Localidad

Firma de la persona interesada

Para ampliar la información o ante cualquier duda sobre el proceso de activación del Protocolo, te recomendamos que te dirijas al **Protocolo marco**, consultes con la Unidad en el correo info@unidadculturasinviolencia.es y/o revises los materiales disponibles en la web de la Unidad: **unidadculturasinviolencia.es**

Puedes presentar tu denuncia para activar el Protocolo de forma anónima, sin obligación de identificarte. Si decides no identificarte, te recomendamos que envíes la información desde un correo electrónico que no incluya referencias personales a tu nombre ni datos que permitan asociarte con él.

* El apartado 5.10 del Protocolo de la Unidad contempla esta opción.

** Si decides identificarte, tus datos estarán protegidos y solo se utilizarán conforme a lo indicado en nuestra política de privacidad.

La persona superviviente, además, siempre podrá denunciar en cualquier momento, o de forma simultánea, ante los órganos legales y/o institucionales competentes la situación acontecida.



Proyecto impulsado por

